



Staalservice A/S
Bæredygtighedsrapport 2024

CVR DK66427218

Besked fra ledelsen

Ledelsen hos StaalService er glade for at præsentere vores nye bæredygtighedsrapport for 2024-2025, som også er vores første officielle ESG-rapport. Vi har valgt at arbejde struktureret og ambitiøst med bæredygtighed, for vi vil som virksomhed bidrage der hvor det er muligt at gøre en reel forskel.

Bæredygtighed er ikke nyt for os, da vi allerede har implementeret tiltag for at nedbringe vores CO₂ aftryk – eksempelvis ved køb af grønne certifikater for både vores gas- og el forbrug, som garanterer forsyning af 100% grønne energikilder.

I denne første ESG-rapport berøres emner omkring vores arbejde med at nedbringe vores CO₂ aftryk (E), initiativer for egen arbejdsstyrke, vores sociale arbejde for det omkringliggende samfund (S), samt virksomhedsledelse (G). Vi har opsat konkrete mål inden for disse områder i de kommende år, som vi håber du med interesse vil læse mere om i denne rapport.

Vores engagement, ansvarlighed og fremdrift inden for disse emner og initiativer vil vi løbende kommunikere både internt og eksternt, samt fremtidige i ESG-rapporter.

I forbindelse med ESG-arbejdet har vi i ledelsen arbejdet med at opdatere StaalService' Strategi, Vision, Mission og Værdier. En hjørnesten i strategien, er at arbejde med Bæredygtighed som et strategisk indsatsområde for fremtiden. Samtidig har vi ladet os inspirere af FNs Verdensmål, hvor vi har inkluderet 5 udvalgte målområder, hvor vi konkret bidrager som virksomhed.

Selv om ESG-arbejdet bringer et nyt fokus – på den korte og lange bane – så vil vi ikke skære i StaalService' kerne-DNA som vores medarbejdere tilvejebringer hver dag.

Vores engagerede medarbejdere vil vi forsat værdsætte højt, da de sikrer vi leverer kvalitet og innovation i det daglige arbejde og imødekomme kundernes behov for kvalitetsskæring – med et stålsat engagement!

StaalService' kunder, leverandører og interessenter er væsentlige at drøfte bæredygtighedsemner med – nu og i fremtiden. Vi har rakt ud og efterspurgt feedback til vores dobbeltvæsentligheds analyse i år. Her har vi fået rigtig gode input, som bekræfter os i at vi deler fælles fokusområder, som vi sammen kan og vil forbedre på .

Ved at forstærke vores samarbejde med alle eksterne partnere, vil vi forsat kunne modstå de geopolitiske og økonomiske udfordringer uden at kompromittere StaalService' bæredygtigheds- strategi og handlingsplaner.

Vi håber du finder rapporten interessant – god fornøjelse med læsningen.

Jesper Iversen



Om StaalService A/S

Hos StaalService skærer vi igennem – både i stål og i løsninger. StaalService tilbyder et bredt stål sortiment, og leverer skæring og bearbejdning til tiden og i kompromisløs kvalitet. Med mange års erfaring og stor brancheviden sikrer vi dig den rette løsning til den bedste pris.

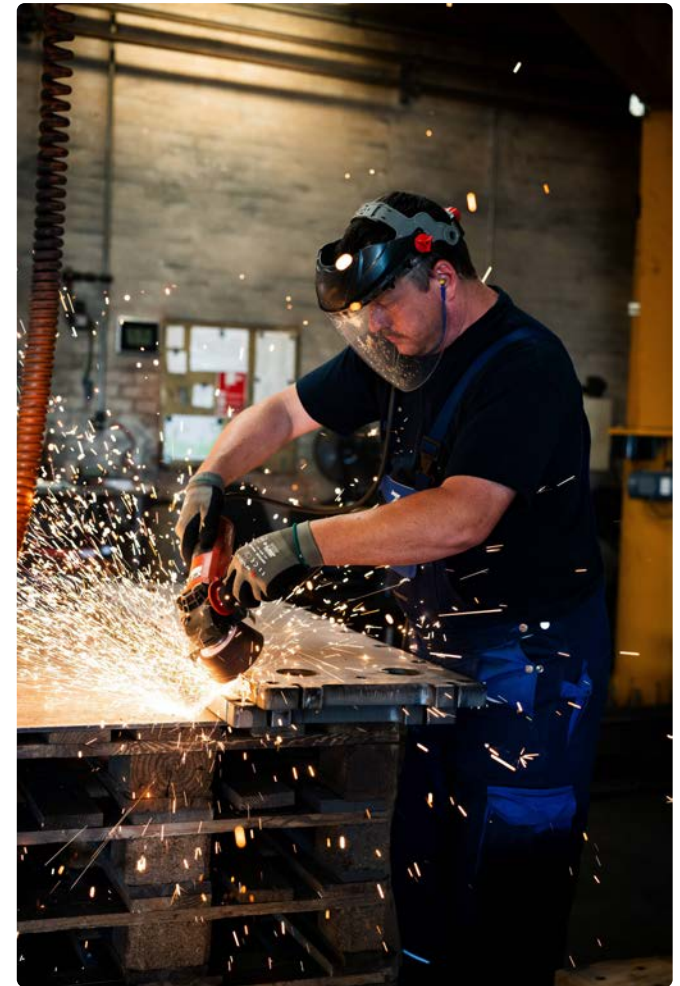
Vi leverer præcisionsskæring efter dine krav og ønsker. Vi råder over stor skære afdeling med nyeste teknologi inden for flammeskæring, plasmaskæring, laserskæring, kantbuk, slyngrensning og primning samt omstempling af certificerede stålmateriale. Uanset om du sender os en tegning, skitse eller digital fil, leverer vi præcist efter mål – i både små og store serier.

Som fleksibel underleverandør tilbyder vi lagerføring og skræddersyede skæringsopgaver til en konkurrencedygtig pris. Vores mål er at gøre det nemt for dig at få leveret højeste kvalitet til din produktion – hver gang.



Vision

Vi vil være den foretrukne og mest bæredygtige leverandør af skære- og stålemneløsninger i Norden – anerkendt for innovation, leveringssikkerhed og grøn værdiskabelse for kunder, medarbejdere og samfund. Gennem målrettede investeringer i teknologi, mennesker og miljø skaber vi løsninger, der bidrager til en grønnere fremtid.



Vores første bæredygtighedsrapport 2024-2025 er klar

Vi har nu offentliggjort StaalService' første ESG-rapport for 2024-2025, som etablerer vores udgangspunkt for vores mål og initiativer, der skal bidrage med reduktion i vores CO₂ udledninger for de kommende år. Samtidig arbejder vi fortsat med at vedholde vores fokus på de allerede veletablerede ledelse- og sociale fokusområder som vi i mange år har arbejdet med hos StaalService.

I det forrige regnskabsår har vi i StaalService implementeret brugen af grønne certifikater for vores gas- og el forbrug. Dette har igennem kompensation reduceret Scope 1 & 2 udledninger, og bidrager dermed indirekte til at kompensere for emissioner fra vores drift.

Det er en gevinst som ikke er inkluderet yderlige som reduktion i baseline tallene af denne ESG-Rapport 2024-2025, da reduktionerne er sket året forinden.

Vi vil uagtet nu tage det næste skridt i vores videre arbejde og fokusere på initiativer som vil bidrage til væsentlige reduktioner i de kommende år.

Vi forpligter os i særdeleshed da vores bæredygtighedsfokus er indskrevet i vores strategi, vision og mission.

Hos StaalService er vi engagerede i en kontinuerlig indsats for at udvikle vores bæredygtigheds mål, med ambitionen om at bidrage til en sundere og grønnere fremtid for kommende generationer.

Rapporten dokumenterer, at vi ikke blot overholder gældende lovgivning, men også aktivt bidrager til klimaindsats og samfundsansvar – inden for miljø (E), sociale forhold (S) og god selskabsledelse (G).

Med den færdige version af vores første ESG-rapport stiller vi data til rådighed for vores kunder og interessenter, som ønsker at kende til StaalService' ESG-data.

Dobbelt Væsentlighedsanalyse (DVA)

For at sikre, at vores ESG-indsats fokuserer på de områder med størst betydning, har vi gennemført en dobbelt væsentligheds-analyse (DVA) både med StaalService ledelse og et udvalg af StaalService' eksterne partner.

Analysen vurderer både, hvordan:

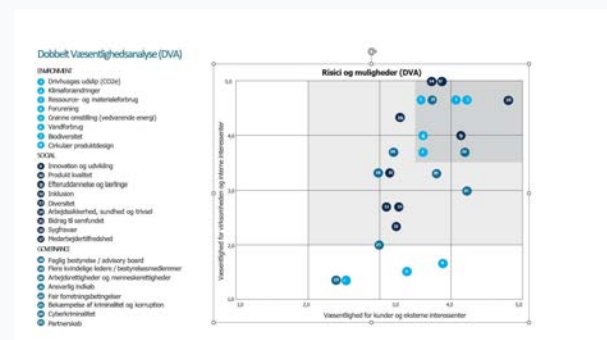
StaalService påvirker miljø, mennesker og samfund

(indefra-og-ud perspektivet)

Eksterne faktorer og bæredygtighedstendenser kan påvirke vores forretning og fremtidige værdiskabelse

(udefra-og-ind perspektivet).

Denne tilgang giver et balanceret billede af de risici og muligheder, vi står overfor, og danner grundlaget for prioritering af vores indsatser og rapportering. Ved at kombinere begge perspektiver kan vi målrette vores arbejde, hvor det gør størst forskel, både for StaalService og for omverdenen.





Energiforbrug & effektivitet

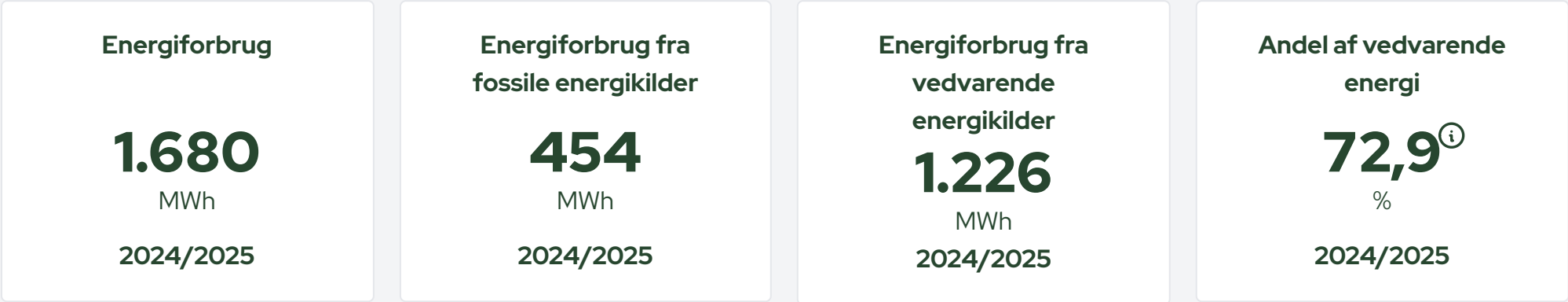
Beregningsgrundlag for CO₂-beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens klimaberegner (Klimakompasset) og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for beregning af klimaaftryk jf. Green House Gas Protocol (GHG-protokollen).

Forklaring af energidata og emissionsgrundlag

StaalService’ samlede energiforbrug omfatter:

- Energi til produktion og forbrug
- Transport med egne firmabiler, servicekøretøjer og gaffeltruck (Intern transport)

Energiforbruget opgøres i Mega Watt Hours/Timer (MWh) og inkluderer energiforbrug inden for Scope 1 og 2 (og indirekte inden for Scope 3). Dette dækker over forbrug af el, naturgas, diesel, benzin og LPG-gas (og affald som indirekt energiforbrug i Scope 3).



Vores bidrag til reduktion af CO₂-udledninger og energiforbrug

Transport (Scope 1 – direkte udledning)

Vi har en bilpark, samt gaffeltrucks som historisk har forbrugt fossile brændstoffer – diesel, benzin og LPG-gas. I 2025 påbegyndte vi udskiftning af vores firmabiler fra at være fossildrevne til eldrevne. Vi forventer derfor en positive effekt i CO₂e reduktion i vores næste års ESG-rapport.

Vi har igangsat en dybere analyse af den tungere bilpark og gaffeltrucks, for at vurdere hvilke af de nuværende brændstoffer der med fordel kan erstattes af mere bæredygtige alternativer i de kommende år. Innovationen og udviklingen for servicekøretøjer og gaffeltrucks der tilbyder alternativer til fossile brændstoffer, bliver mere og mere gunstige. Dog er løsninger der kan understøtte transport af den tonnagevægt vi håndterer, viser sig stadig begrænset – men vi er optimistiske omkring at søsætte tests, efter analysen er færdig.

Energi og processer (Scope 1 & 2 – direkte & indirekte udledning)

StaalService arbejder med skæringsprocesser, maskiner og værktøjer som kræver energi, og skaber CO₂ udledninger inden for Scope 1 og 2.

Hos StaalService har vi altid prioriteret energieffektivitet højt. Vores procesteknologier, maskinpark og værktøjer er opdateret til de nyeste og mest energibesparende standarder der findes på markedet. Således er vi på forkant med at sikre det laveste mulige forbrug af proces energi i vores drift.

Vi vil forsætte med at indkøbe grønne certifikater, som sikrer at vores indkøbte EL og gas er fra 100% grønne energikilder. De grønne vedvarende energikilder vi får leveret, er Miljøvenlig EL produceret af nordiske vindmøller. Oprindelsesgarantierne for disse vedvarende energikilder er valideret og påtegnet af leverandørens revisor.

I vores interne handlingsplaner har vi i ledelsen identificeret indsatsområder for de kommende år som fokuserer på procesoptimering. Disse optimeringer vil bidrage – både økonomisk og miljømæssigt – til at minimere forbruget af EL og gas under Scope 2. Her vil inddragelse af medarbejder være vigtig i idegenerering og implementering af smarte løsninger.

CO₂ hovedresultater

Virksomhedens samlede beregnede CO₂e-udledning er angivet nedenfor. CO₂e-udledningen bliver angivet i ton CO₂-ækvivalenter.

Affald

(Scope 3 – indirekte udledning)

StaalService opererer i en branche som er kendetegnet af materialer – jern og stål – med en høj tonnage og en høj spildprocent efter forarbejdning, hvor 20–25% spildprocent er normalt i denne industri.

Da StaalService udfører opgaver for kunder i henhold til deres tegninger og specifikationer har vi ikke direkte indflydelse over spildprocenter og mængder af

Mængde farligt affald
genereret

21,7
ton

2024/2025

Andel af
genanvendeligt affald

98,9ⁱ
%

2024/2025

Mængde
affald
genereret

Mængde affald genereret

2.460
ton

2024/2025

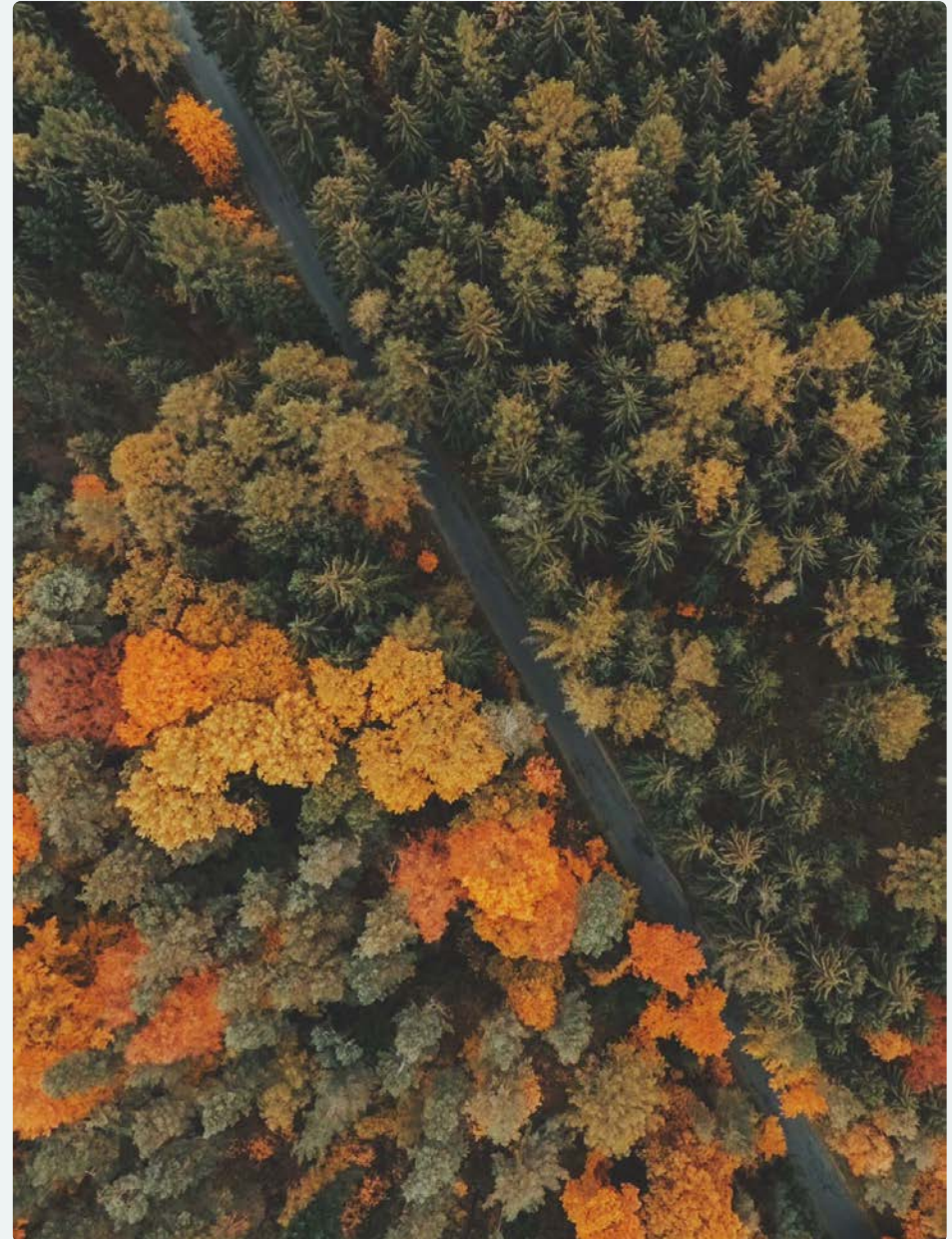


Initiativer til reduktion af CO₂ udledninger (E)

Listen over StaalService drevet initiativer som skal bidrage til CO₂ reduktioner, har vi påbegyndt allerede. Her er et kort oprids af de initiativer der er dokumenteret i vores handlingsplaner inden for Miljø (Environment), og som vi vil arbejde med for regnskabsår 2025/2026:

Scope 1. Egen produktion og transportmidler

- For brændstof under Scope 1 er det StaalService' ambition at reducere brændstofforbrug og CO₂-udledning ved at kortlægge forbrug møntet på vores større køretøjer og gaffeltrucks. Der vil blive udarbejdet en business case for el-køretøjer, samt brug af biodiesel.
- Procesenergi udledninger vil der forsat være fokus på. Ved at vurdere nye teknologier indenfor laserskærer og fiberlaser, er målet at reducere gas- og elforbrug og bidrage til lavere CO₂-udledning og mere bæredygtig drift. Der skal udarbejdes en business case, hvor investering sammenholdes med de forventede CO₂-reduktioner.
- Der er stort potentiale i at skifte LPG-gasdrevne gaffeltrucks med eldrevne modeller. I takt med den teknologiske udvikling på området, vil StaalService gradvis skifte til eldrevne løsninger, som vil reducere CO₂-udledning og driftsomkostninger.



Forurening og miljøpåvirkning

StaalService er underlagt krav om miljøgodkendelse, og fortsætter med at arbejde på at identificere og reducere brugen af farlige materialer for at beskytte både miljøet og medarbejdernes sundhed.

Vores udledning af farligt affald er i form af primerstøv som opsamles fra vores primerkabineanlæg. Vores kompetente leverandører sikrer alt farligt affald

Vandforbrug

131
m³

2024/2025

Genbrugt eller genanvendt vand

0,00
m³

2024/2025

håndteres efter korrekte standarder og processer.

Vandforbrug

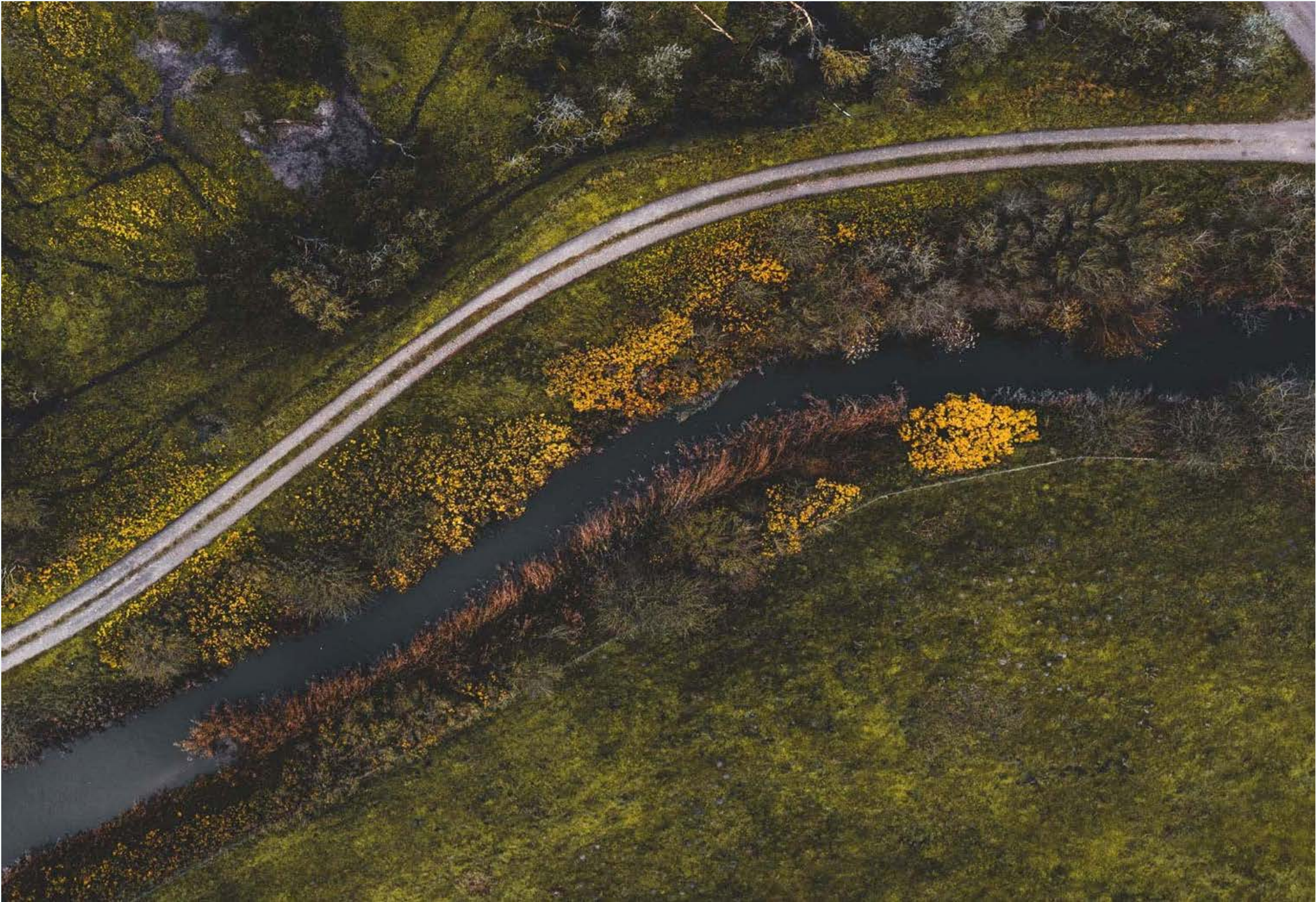
Der forbruges ikke vand i produktionsprocesserne hos StaalService. Vandforbruget sker udelukkende ved almindeligt forbrug hos medarbejdere, såsom sanitære faciliteter og køkkeninstallationer.



Biodiversitet

StaalService' bygninger er placeret i en af Jellings industriområder. Her er der 4 separate bygninger, som er placeret på 3 matrikler. Disse matrikler er ikke placeret i direkte nærhed af beskyttede eller biodiversitetsfølsomme naturområder.

I forbindelse med vores ny administrationsbygning, vil vi vurdere mulighederne for at skabe grønne områder på vores matrikel der grænser op til den nye bygning. Dette er med henblik på at skabe et grønt område, som kan fremme biodiversiteten.



Social

”StaalService leverer kvalitet og innovation igennem højt engagerede medarbejdere”

Arbejdsstyrke

Vores arbejdsstyrke består af fuldtids- og deltidsansatte med en relativt jævn fordeling af kvindelige og mandlige medarbejdere, hvilket afspejler de forskellige færdigheder, der kræves i vores branche, hvor produktionsområdet er domineret af mandlige medarbejdere.

Fuldtidsansatte (FTE)

24,6

2024/2025

Kvindelige
fuldtidsansatte

25,4ⁱ
%

2024/2025



Arbejdssikkerhed og arbejdsmiljø

Sikkerhed på arbejdspladsen er en topprioritet for os. Vi har implementeret sikkerhedsprotokoller, og gennemfører regelmæssige sikkerhedstrænings for korrekt brug af udstyr og nødprocedurer.

Sygefravær

0,49

7.5t-Dage/FTE

2024/2025

Alle arbejdede timer

47.257

hours

2024/2025

Vores faciliteter er udstyret med nødudgange og førstehjælpsstationer. For at fremme en sikkerhedskultur rapporteres og registreres farlige forhold og nærvæd-ulykker uden frygt for repressalier.

Arbejdsvilkår, der fremmer sundhed og trivsel, er et centralt fokuspunkt hos StaalService.

- Vi har en ekstern miljø- og sikkerhedsrepræsentant tilknyttet vores arbejdsmiljøudvalgsmøder, som bistår med ekstern rådgivning.
- Der afholdes 4 arbejdsmiljøudvalgsmøder årligt
- Vi prioriterer sikkerhed og trivsel højt på arbejdspladsen og underviser løbende vores medarbejdere i arbejdssikkerhed.
- Nærvæd-hændelser og arbejdsulykker registreres



Efteruddannelse og Træning

I StaalService' ledelse prioriterer vi aktivt videreuddannelse og ser meget positivt på, at alle medarbejdere får mulighed for at udvikle deres kompetencer.

Medarbejdere opfordres til at søge kurser og efteruddannelse der sikrer en faglig opkvalificering. Hvert enkelt ønskes vurderes individuelt, og altid i



**Gns.
efteruddannelsestimer
for mandlige ansatte**

2,66

2024/2025

**Gns.
efteruddannelsestimer
for kvindelige ansatte**

0,00

2024/2025

samarbejde med medarbejderen.

Regelmæssig opkvalificering af medarbejdere der betjener vores maskiner er påkrævet, og dette sker hver andet år ved eksterne kurser. De gennemsnitlige efteruddannelsestimer er ikke sammenlignelige, da der er tidsforskydning hvert andet år. Det er også derfor, at regnskabsåret 2024-2025 viser færre timer, end vi er vant til i et almindeligt år.

I 2024/2025 har der ikke været ønske omkring efteruddannelse hos de kvindelige medarbejdere.

Socialt ansvar og bidrag til samfundet

Indsatsområder for det Sociale område (S)

I tillæg til de allerede implementerede initiativer er her et kort opriids af de initiativer der er dokumenteret i vores handlingsplaner inden for det Sociale område, og som vi vil arbejde med for regnskabsår 2025/2026:

- StaalService støtter velgørenhed, samt kulturelle og sportslige institutioner både regionalt og internationalt. Ligeledes styrker vi lokalsamfundet gennem fælles medarbejderaktiviteter 1-2 gange årligt, og har fokus på at støtte til lokale initiativer og firmaer.
- Vi vil videreudvikle og fastholde et sundt arbejdsmiljø ved at bibeholde og styrke medarbejdergoder, sociale aktiviteter og sundhedstilbud. Fokus er på trivsel, loyalitet og høj fastholdelse, understøttet af løbende evaluering og medarbejderinvolvering, som skal styrke kulturen og bevare viden i organisationen.
- I forbindelse med vores nye administrationsbygning og faciliteter etablerer vi et udendørs frokostområde. Medarbejdere inddrages i designprocessen, og området tilpasses med grønne rammer og faciliteter som sikrer helårsbrug.

Samarbejde med foreninger og lokalsamfundet

Vi fortsætter vores engagement med udvalgte nationale og internationale foreninger samt sport- og kultur institutioner i





Mission

"Vi leverer kvalitetsskæring med ansvar, engagement og fokus på klima, pris og leveringssikkerhed – til gavn for kunder, medarbejdere og miljø"



Forretningsetik

Hos StaalService prioriterer vi etisk forretningsførelse og stærke relationer til vores interessenter – herunder medarbejdere, kunder, leverandører og det omkringliggende lokalsamfund.

For at forstærke vores forretningspraksis yderligere vil vi lancere en Code of Conduct politik i det kommende år. Det markerer vores klare forpligtelse til at

**Domfældelser for
korruption og
bestikkelse**

0,00

2024/2025

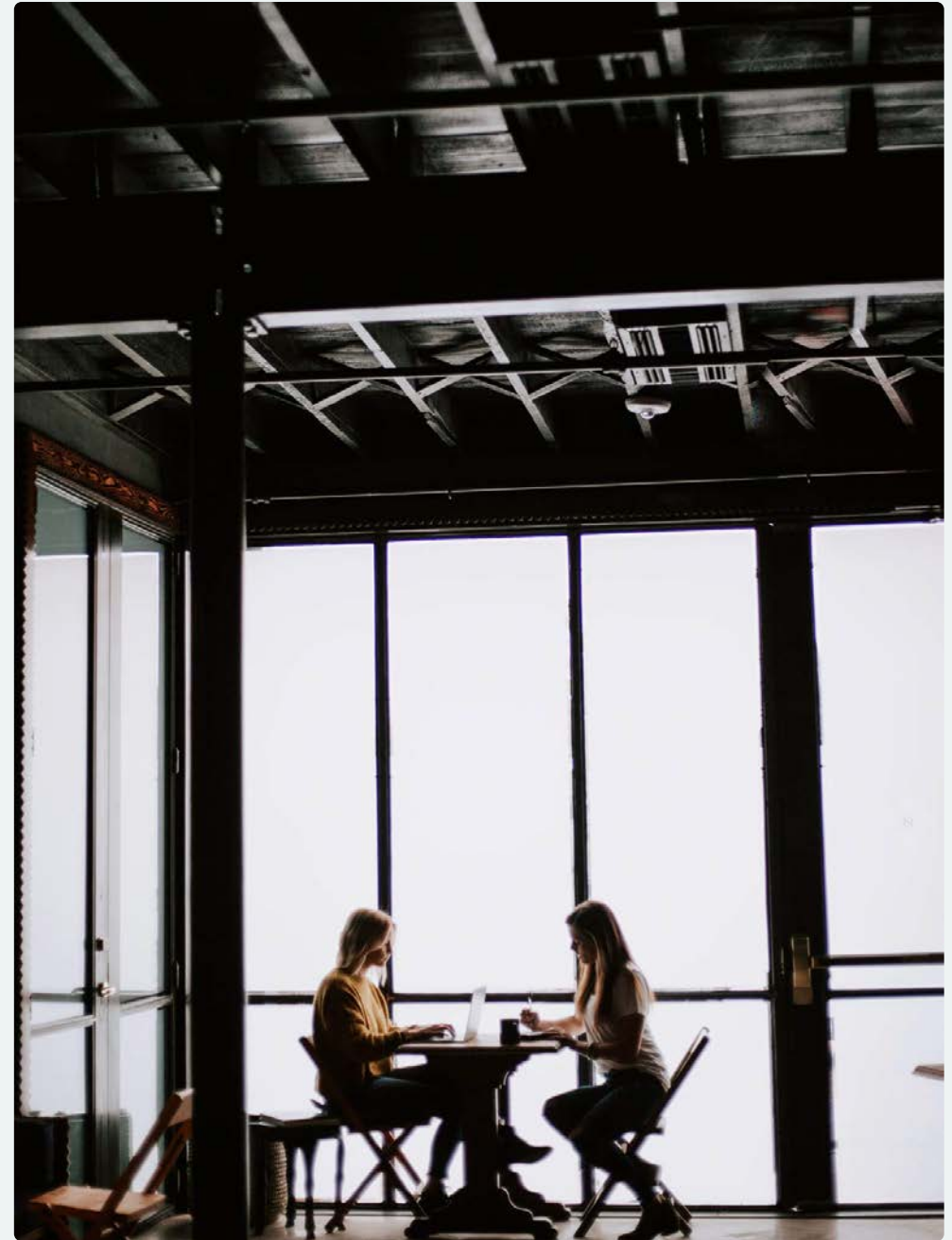
**Beløb af bøder for
korruption og
bestikkelse**

0,00
DKK

2024/2025

sikre, at alle medarbejdere og interessenter vi arbejder med – uanset køn, religion eller baggrund – bliver behandlet ligeværdigt og inkluderet som en del af fællesskabet.

Dette er til gavn for både medarbejdere, kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.



StaalService' Værdikæde

Vores arbejde med bæredygtighed tager udgangspunkt i hele værdikæden – fra indkøb af råvarer og samarbejdet med leverandører, til vores egne produktionsprocesser, distribution og anvendelsen af vores produkter hos kunderne.

Vi anerkender, at vores miljø- og samfundsmæssige aftryk ikke alene skabes i egen drift, men også i tæt samspil med de aktører, vi er forbundet med. Derfor arbejder vi på at skabe transparens, styrke dialogen og finde løsninger, der reducerer påvirkninger og skaber værdi i alle led af værdikæden.



Kundeorientering og kvalitetssikring

Inddragelse af feedback fra kunder, samt tættere inddragelse af interessenter i vores værdikæde er et strategisk vigtigt emne i vores virksomhed.

StaalService arbejder allerede med ISO9001-certificering, som sikrer høj kvalitet, systematik og effektivitet i processer. Det dokumenterer vores fokus på kvalitet, skaber ensartede standarder og bidrager til vores styrket konkurrenceevne.

Næste skridt er at opnå ISO14001-certificering, der skal integreres med det eksisterende kvalitetsledelsessystem. Dette vil understrege indsatsen for miljø og bæredygtighed, reducere miljøpåvirkningen og samtidig styrke vores positionering som virksomhed over for konkurrenter.

Indsatsområder for Ledelse (G)

Her er et kort opids af de initiativer der er dokumenteret i vores handlingsplaner inden for Ledelse (Governance), og som vi vil arbejde med for regnskabsår 2025/2026:

- Der implementeres en Code of Conduct og whistleblowerpolitik for medarbejdere og eksterne partner. Tiltaget forankres gennem træning og kommunikation, mens politikker løbende opdateres og evalueres for at sikre efterlevelse og ansvarlig drift.
- Vi vil arbejde på at opnå ISO14001-certificering og vedligeholde ISO9001 standarden for at kombinere høj kvalitet med stærk miljøledelse. Certificeringerne sikrer systematik, reducerer miljøpåvirkning og styrker vores bæredygtighedsprofil.
- StaalService vil udvide bestyrelsen med et eksternt medlem (M/K), der kan tilføre uvildighed, styrke strategisk retning og bidrage med branchekendskab og netværk. Den rette kadidate vil tilføre os øget troværdighed overfor kunder, banker og investorer.
- Vi vil tage de første skridt med henblik på at arbejde med forbedringsaktiviteter. Gennem kortlægning af processer, prioriterede forbedringsprojekter og brug af værktøjer som Lean og 5S ønskes det at oparbejde en kultur for løbende forbedringer, som skal bidrage med øget effektivitet, trivsel og medarbejderengagement.

FN Verdensmål (SDG's)

Vi er stolte af vores etiske tilgang og har derfor valgt at arbejde aktivt med FN's Verdensmål (Sustainability Development Goals). Disse principper er integreret i vores Bæredygtighedspolitik. Derudover har vi udvalgt fem af FN's Verdensmål som særligt vigtige for vores virksomhed, og vi arbejder målrettet med disse gennem konkrete initiativer og tiltag.

3: Sundhed og trivsel

Det demonstreres ved at vi arbejder aktivt for at sikre sunde, retfærdige og transparente arbejdsvilkår for alle medarbejdere gennem vores politikker og interne arbejdsregler. Vi vil fortsat styrke trivsel og arbejdsmiljø ved løbende at evaluere medarbejdernes behov, fastholde eksisterende goder og vurdere nye medarbejderrettede initiativer.

5: Ligestilling mellem kønnene

Vi sikrer ligebehandling på alle arbejdsvilkår igennem personalepolitikken som er dokumenteret i vores personalehåndbog. Igennem vores sociale arbejde med PLAN Børnefonden støtter vi børneprogrammer med fokus på ligestilling mellem kønnene, og sponsorerer derfor børn af begge køn.

7: Bæredygtig energi

Vi bidrager gennem energieffektivisering via automatiske lyssensorer og adfærdskampagner, samt forsætte undersøgelser



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



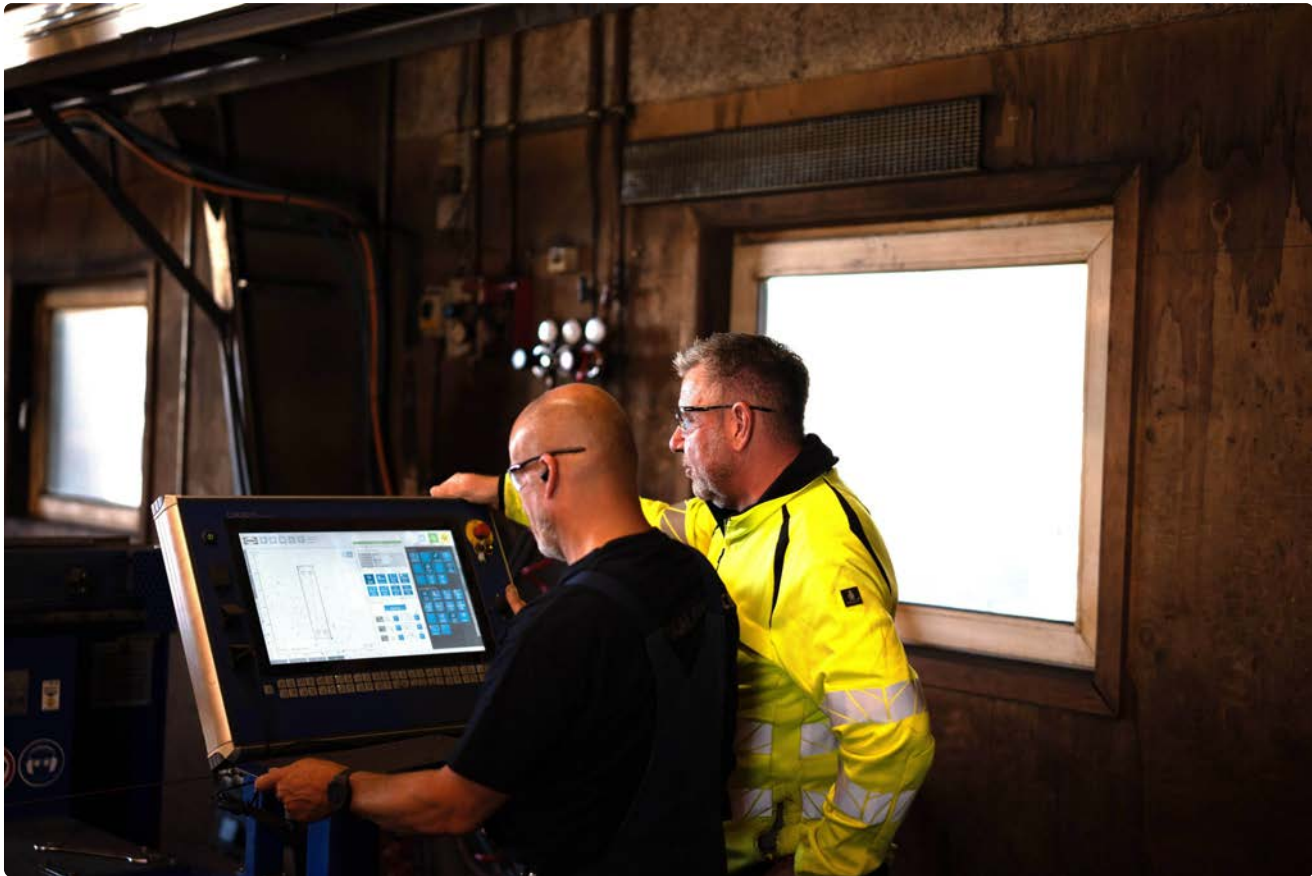
Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Rapporteringspraksis

Denne ESG-rapport er udarbejdet med den certificerede platform VALIFIED, som primært bruges af små og mellemstore virksomheder (SMV'er) til deres arbejde med bæredygtighed som f.eks. beregning af drivhusgasudledninger (DHG) og ESG-rapportering. Platformen giver et 360-graders perspektiv på virksomhedens virkelighed og er rettet mod at konvertere de indsamlede data til konkret bæredygtighedsindsatser. Rapporteringsstandarden anvendt i StaalService' ESG-rapport 2024/2025 er baseret på EU's frivillige standarder til små og mellemstore virksomheder (VSME), modul B.

ESG-rapporten er tilpasset de gældende forhold hos StaalService A/S og bygger på data indsamlet efter afslutningen af regnskabsåret 2024/2025.

Ledelse og nøglemedarbejdere har bidraget aktivt med relevante data til ESG-rapporten, der introduceres internt til StaalService' medarbejdere og bruges eksternt som dokumentation til kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere.

Hos StaalService har vi opgjort vores klimaaftryk af typen Scope 1, som er de direkte CO₂-udledninger fra vores egne aktiviteter og af typen Scope 2, som er den indirekte udledning fra den energi, som vi har købt gennem vores nuværende energi forsyningsselskaber. Scope 3-data i denne rapport, dækker alle indirekte udledninger fra vores værdikæde i Scope 1 & 2, og omfatter den del af Scope 3 som handler om genanvendelse- og affaldsdata samt indirekte livscyklusudledninger fra vores køretøjer.

Afsluttende kommentar

Rapporten er udarbejdet af ZILLION Consulting Group i samarbejde med StaalService A/S ledelse men ikke verificeret af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller ethvert tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

Vil du vide mere om vores ESG-arbejde?

Kontakt direktør Jesper Iversen på tlf. +45 7587 2088 eller mail: ji@staalservice.dk, hvis du ønsker at få uddybet indholdet af denne 2024/2025 ESG-rapport, vil læse mere om StaalService' bæredygtighedsstrategi, eller give feedback og inspiration til vores forsatte bæredygtighedsarbejde.

StaalService A/S Nordkrogen 12-16

DK-7300 Jelling Danmark

Tel. +45 7587 2088

Fax +45 7587 2588

CVR nr. 66427218

www.staalservice.dk

Nordkrogen 12-16 · 7300 Jelling

Tel. +45 7587 2088

Appendiks

De følgende data er Baseline til årsregnskab 2024/2025.

	2024/2025
Alle arbejdede timer	47.257 hours
Andel af genanvendeligt affald	98,9 %
Andel af vedvarende energi	72,9 %
Beløb af bøder for korruption og bestikkelse	0.0
CO2e scope 1	76,4 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	56,9 ton
CO2e scope 2 markedsbaseret	0,00 ton
CO2e scope 3	76,7 ton

	2024/2025
Domfældelser for korruption og bestikkelse	0,00
Energiforbrug	1.680 MWh
Energiforbrug fra fossile energikilder	454 MWh
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	1.226 MWh
Fuldtidsansatte (FTE)	24,6
Genbrugt eller genanvendt vand	0,00 m³
Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte	0,00
Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte	2,66

	2024/2025
Kvindelige fuldtidsansatte	25,4 %
Mængde affald genereret	2.460.461 kg
Mængde farligt affald genereret	21.700 kg
Sygefravær	0,49 7.5t-Dage/FTE
Vandforbrug	131 m³
Verdensmål	SDG 8, SDG 7, SDG 5, SDG 3, SDG 13

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified